

Acta No 028

Asamblea Ordinaria de la Corporación Grupo Semillas, año 2021

Asociados convocados: Dora Lucy Arias, Diana Milena Murcia, Germán Vélez, Héctor Mondragón, Álvaro Acevedo, Orlando Pamo, Fernando Castrillón, Catalina Toro, Laura Gutiérrez, Carlos Ararat y Renzo García (en total 11 miembros asociados)

Siendo las 9:11 am del día sábado 12 de marzo de 2022, se inició la Asamblea ordinaria de la Corporación Grupo Semillas, de forma presencial en la oficina del Grupo Semillas y también mediante la plataforma virtual zoom <https://us02web.zoom.us/j/87173548721?pwd=Q1Y4NTBvMUUuaHpTcDV6NDIheEhCZz09>

La asamblea fue citada por el Director Ejecutivo de la Corporación Grupo Semillas, Germán Alonso Vélez, 30 días previo a la Asamblea mediante correos electrónicos, de acuerdo a los reglamentos de la Corporación y con el siguiente orden del día:

Orden de día:

1. Verificación del Quórum
2. Elección de Presidente y secretario de la Asamblea.
3. Presentación de nuevos miembros de la Asamblea del Grupo Semillas
4. Presentación y aprobación del informe de gestión del Grupo Semillas del año 2021.
5. Presentación y aprobación del informe del Estados Financiero del año 2021.
6. Gestión institucional de recursos en año 2021
7. Presentación y Aprobación del Plan de trabajo y del presupuesto 2022
8. Proposiciones y Varios.

1. Verificación de Quórum

Se procedió a constatar la participación de los convocados. De los 11 asociados, participaron 8, así: Diana Milena Murcia, Álvaro Acevedo, Orlando Pamo, Fernando Castrillón, Catalina Toro, Renzo García, Carlos Ararat y Germán Vélez. Se excusaron a asistir Dora Lucy Arias y Laura Gutiérrez, por otros compromisos. Héctor Mondragón no respondió al llamado y no participó. En Total participaron 8 miembros de 11, por lo que se declara que existe quórum deliberativo y decisorio y se da apertura a la Asamblea. Participó también la contadora del Grupo Semillas Milena Castro, para presentar el informe financiero de la institución

2. Elección de presidente(a) y secretario(a) de la Asamblea

Los asociados proponen como presidente de la Asamblea a Carlos Ararat y como secretaria de la misma a Diana Murcia. Se pregunta si hay otros candidatos o candidatas, sin que haya nuevas propuestas. El Director somete a consideración los candidatos propuestos. Los asociados emiten su voto de viva voz, siendo el resultado 8 votos a favor de la propuesta, 0 votos en contra, 0 abstenciones. Quedan entonces elegidos como presidente y secretario de la Asamblea, los siguientes asociados: Presidente Carlos Ararat y Secretaria Diana Murcia. Los elegidos manifiestan su aceptación de los cargos y funciones.

Seguidamente Carlos Ararat toma la presidencia de la Asamblea, lee el orden del día y pone a consideración su aprobación, siendo aprobado por todos los asociados asistentes. Dando inicio a la Agenda:

3. Presentación de nuevos miembros a la Asamblea.

Germán Vélez presenta a dos nuevos miembros asociados a la Asamblea, que fue aprobada su incorporación en la Asamblea ordinaria de 2020, que acordó la importancia de incorporar a nuevos

miembros que prioritariamente provinieran de procesos regionales, es así como fueron elegidos: Carlos Ararát de la Corporación Colombia Joven, del Norte del Cauca y de Renzo García, quien ha liderado procesos ambientales en el Tolima, y quien fue miembro del equipo de Semillas hace una década. Toman la palabra para un saludo y presentación.

- **Renzo García:** Agradece la invitación y señala que es un gusto poder participar en la Asamblea, luego de que unos años atrás estuviera vinculado a Semillas por tres años y que conoce el trabajo de la organización, es un placer estar aquí con entrega, convicción y el amor que esto demanda.
- **Carlos Ararát:** Agradece a todos y todas por la confianza de invitarlo a participar en la Asamblea del Grupo Semillas, es un honor desde el norte del Cauca participar en este espacio. Gracias al apoyo de Semillas la Corporación Colombia Joven ha crecido mucho.

4. Presentación y aprobación del informe de gestión del Grupo Semillas del año 2021.

El Presidente de solicita al Director del Grupo Semillas que presente el informe de gestión institucional del año 2021. Germán Vélez toma la palabra y hace la presentación del plan de trabajo realizado por la institución, que está incluido en el informe de gestión que fue entregado a los miembros de la Asamblea previamente. Se informa que el Equipo de trabajo de la institución para el año 2021 que está conformado por 11 personas que trabajan en Bogotá y en el Tolima y Cauca:

Profesional	Cargo
Germán Vélez (Ing. Agrónomo),	Director
Fernando Castrillón (Ing. Agrónomo)	Coordinador de proyectos
Laura Mateus (Politóloga)	Coordinadora Incidencia Nacional
Samanta Arango – Laura Cala	Coordinadora del área de comunicación.
Milena Castro (Contadora)	Coordinadora área contable y administrativa
Margely Velandia	Asistente contable
José Humberto Cárdenas (Ing. Ambiental)	Profesional de campo Cauca
Anthony Rondón (Ing. de Alimentos)	Profesional de campo Tolima
Yasmin Mora	Profesional local - Tolima (proyecto REPIC)
Florencia Murcia y Nubia Colo	Promotoras Locales - Tolima
Julio Cesar Rodríguez	Promotor Local - Cauca (proyecto DKA)

La institución contó con un presupuesto de **\$ 1.574.609.383 pesos** provenientes de ocho agencias de cooperación y dos pequeños fondos para actividades. El presupuesto fue, superior al del año 2020 en un monto de **\$1.157.248.892**. Se financiaron los siguientes proyectos:

Corporación Grupo Semillas
AÑO: 2021

No.	CONCEPTO/RUBRO PRESUPUESTAL	AGENCIAS - FINANCIADORES									TOTALES
		FASTENOPFER (1)	SWISSAID (2)	IAF (3)	DKA (4)	HEINRICH BOLL (5)	ACCION ECOLOGICA (6)	REPIC- FO-EBP (7)	FIAN - DKA (8)	Otros recursos y pequeñas donaciones (9)	
	INGRESOS RECIBIDOS	367.102.433	296.580.000	141.224.926	101.297.917	55.030.831	70.186.648	427.653.247	69.486.400	46.046.981	1.574.609.383
	GASTOS										
1	Gastos de Personal	102.946.002	39.840.000	79.758.577	46.200.000	38.544.000	51.810.964	94.821.099	53.704.873	0	507.625.515
2	Gastos de Actividades	159.271.307	239.221.039	49.957.248	10.584.693	15.514.772	12.388.054	146.287.838	2.472.350	20.466.112	656.163.413
3	Equipos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Gastos de Administración	17.238.833	16.002.554	5.900.820	4.115.447	972.059	0	16.754.591	508.544	0	61.492.848
	Auditoría - Capacitación de Personal - Evaluación Externa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Extrema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Imprevistos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL GASTOS	279.456.142	295.063.593	135.616.645	60.900.140	55.030.831	64.199.018	257.863.529	56.685.767	20.466.112	1.225.281.776
	SALDO DEL PROYECTO	87.646.291	1.516.407	5.608.281	40.397.777	0	5.987.630	169.789.719	12.800.633	25.580.870	349.327.607
	% de ejecución	23%	24%	11%	5%	4%	5%	21%	5%	2%	100%

1	Estrategias ambientales y económicas para el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades.
2	Alianza por la Agro-biodiversidad
3	Nuevos espacios para una paz territorial desde las comunidades del sur del Tolima
4	Construyendo propuestas para defender el territorio y los derechos de las comunidades afrocolombianas del norte del Cauca
5	Semillas libres para la transición socioecológica
6	Debate público sobre el uso del concepto de utilidad pública en relación con proyectos extractivos en ocho países.
7	La inclusión energética como motor del desarrollo centrado en la comunidad (Sur del Tolima)
8	Concienciación y generación de capacidades para la exigibilidad del derecho humano a la alimentación y la nutrición adecuadas, y las territorialidades alimentarias: una apuesta desde niñas, niños y adolescentes del norte del Cauca y el
9	Otros recursos y pequeñas donaciones: Pan para Todos (Suiza) y Revista Biodiversidad

Se presenta el informe de gestión en base a al POA de 2021 incluido en el plan estratégico institucional

Alternativas sostenibles de manejo de territorio y sistemas productivos en dos regiones: Sur del Tolima y Norte del Cauca.		
1. Sur del Tolima: Sistemas productivos tradicionales con enfoque agroecológico, resiliente al cambio climático y orientados a la gestión sostenible del agua y la energía		
META 2021	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO:(LOGRADO) Verde (100%) - Amarillo (+50%) - Morado (- 50%)
Sur del Tolima <ul style="list-style-type: none"> - 50 familias de 20 comunidades indígenas y campesinas del sur del Tolima adoptan estrategias de manejo sostenible de los ecosistemas y unidades productivas en producción agroecológica y alternativa) - 20 comunidades del sur del Tolima (zona plana y cordillera- Planadas) cuentan con planes de manejo de semillas criollas. - Acuerdo con la alcaldía de planadas para promover un plan de acción de recuperación y fomento de semillas criollas por comunidades campesinas: - Capacitación a 150 líderes y lideresas locales y de las familias. - Acompañamiento para la elaboración del diseño predial y del Plan de producción - Sistematización y divulgación de los resultados (8 programas de radio). 	ACTIVIDADES <ul style="list-style-type: none"> - Acuerdos comunitarios y con organizaciones - Plan de producción y seguimiento a 180 unidades productivas en 28 comunidades. -Monitoreo y seguimiento - Implementación de 5 unidades piloto de acceso, manejo, conservación y defensa del agua. - Capacitación a 40 líderes y lideresas locales y de las familias en la zona Plana y de 52 familias de la zona de cordillera. - Acuerdos comunitarios para trabajar el tema de las semillas criollas. Formulación de planes de recuperación, manejo, inventarios, conservación y difusión de semillas. - 12 bancos de semillas establecidos. - Fomento a la red de productores de gallinas criollas del sur del Tolima. - Difusión de información sobre experiencias y conocimientos locales de iniciativas productivas y de semillas criollas. 	Se sobrepasa la meta de familias y de áreas previstas, de iniciativas locales de manejo sostenible de los ecosistemas y unidades en producción agroecológica, en el Sur del Tolima. Se incorporaron más familias (180) Las restricciones y confinamiento en La pandemia, les permitió a las comunidades a identificar la importancia de la producción local de alimentos que garantice la autonomía alimentaria de las familias y de las comunidades.
Pilotos de Energías alternativas, (auto sostenibilidad energética de comunidades en el Sur del Tolima Proyecto REPIC: G. Semillas – Corpoema – FastenAKiton)		
En el sur del Tolima, tres comunidades, implementan tres pilotos de integración de soluciones energéticas a proyectos productivos para mejorar la calidad de vida, activar procesos económicos, formación de 10 técnicos locales, implementación de proyectos productivos asociados al uso de energías renovables, se potencia el Fondo Rotatorio y la política pública ambiental de los municipios de Natagaima y Coyaima. <ul style="list-style-type: none"> - Definición de las experiencias pilotos - Plan de acción de ingeniería e implementación de los pilotos. - Establecimiento y montaje de Piloto de energías alternativas para proyectos productivos - Diseño del Estudio de producción y comercialización de productos locales. - Diseño del módulo de Energías Renovables de la EMQL - Fortalecimiento del Fondo Rotatorio, para incluir proyectos de energías alternativas. - Construcción de fogones ahorradores y biodigestor piloto en Sur del Tolima. 	<ul style="list-style-type: none"> - Acuerdos entre Fastenopfer, Semillas, Corpoema, Cabildos y EBP de Suiza. - Conformación del equipo de trabajo. Elaboración del plan de formación y selección de técnicos comunitarios. - Definición de las experiencias pilotos y los conceptos energéticos de los proyectos pilotos. Plan de acción para la implementación de los pilotos - Estudio de producción y comercialización de productos locales. - Planificación e implementación de la ingeniería de los proyectos piloto. - Fortalecimiento del Fondo Rotatorio, se incluyen proyectos de energías alternativas. - Establecimiento y montaje de Piloto de energías alternativas para riego, incubación de huevos criollos, cría de peces y sistemas silvopastoriles. - Inventario de especies resistentes a la sequía (huertos leñeros). - Articulación con redes nacionales de promoción de energías alternativas comunitarias. - Encuentro organizaciones locales que tienen experiencias e iniciativas de soluciones energéticas alternativas en diferentes regiones del país (Con el apoyo de FastenAktión). 	Se cumplió gran parte de la meta prevista, algunas actividades se retrasó su implementación por las restricciones generadas por el cierre por el Covid 19. <ul style="list-style-type: none"> - En 2021 se realizó el montaje de los pilotos de energía solar. - Algunas actividades como la red comunitaria de energía renovable están en construcción. - No se construyó el biodigestor piloto y los fogones ahorradores

Escuela de formación en el Sur del Tolima		
<p>La Escuela Manuel Quintín Lame</p> <ul style="list-style-type: none"> – Implementación del V ciclo de la escuela, a través de 2 sesiones presenciales y 3 virtuales. 50 líderes y lideresas de organizaciones indígenas y campesinas de 10 municipios del Tolima formados en Agroecología, en gestión del territorio, capacidad de ejercer gobierno local y proyectos productivos sustentables, investigación participativa, réplicas e intercambios. – Documentación y sistematización de la EMQL y los aprendizajes los escuelantes los incorporan en sus comunidades y organizaciones. con el apoyo de Planeta Paz (Cartilla IV ciclo). – Acompañamiento a Investigaciones locales. 	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> – Acuerdos con organizaciones y comunitarios para implementar el ciclo de la escuela. Ajustes al Plan de Formación de la Escuela y adecuación de las metodologías. – Se inició el V ciclo de la Escuela, se realizaron 2 sesiones presenciales. – Sistematización del proceso de la EMQL con el apoyo de Planeta Paz y CINEP (Cartilla IV ciclo). – Se realizaron actividades de formación virtuales, mediante reuniones y programas de radio sobre diversos temas de interés de las comunidades de la región. – Se conformó un equipo orientador de la escuela, conformado por representantes de las org. de la región, para reflexionar sobre generar capacidad de autogestión, formulación y manejo de la escuela por parte de las organizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> – Debido a las restricciones de movilidad por la Pandemia y para reuniones presenciales, solo se realizaron 2 módulos presenciales y no se hicieron los virtuales. – Se hizo ajuste al Plan de Formación, convocatoria, y de metodología. – Se cuenta con la sistematización y documentación del proceso de la escuela MQL
<p>2. Alternativas sostenibles de manejo de territorio y de los sistemas productivos en el Norte del Cauca</p>		
<p>Semillas criollas y Producción local en Norte del Cauca</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortalecimiento de la red local de custodios y custodias de semillas: del "Refugio de la Agrobiodiversidad" y conformación de una nueva casa de semillas. - Dos (2) organizaciones afro y 10 familias del norte del Cauca incorporan las semillas criollas y la diversificación de las fincas tradicionales y patios productivos, para garantizar la sostenibilidad de la economía local, la autonomía alimentaria y la permanencia en el territorio frente al modelo de la caña de azúcar. 	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acuerdos comunitarios Para fortalecer 30 unidades productivas las fincas y patios productivos - Diseño de planes de producción en del norte del Cauca. Ajuste del Plan de recuperación, uso y manejo de las semillas criollas. - Apoyo a 13 fincas tradicionales como centro de conservación de semillas. Sistema de monitoreo y seguimiento. - Fortalecimiento de la casa de semillas "Refugio de la Agrobiodiversidad" y conformación de una nueva casa de semillas y de la red local de custodios y custodias de semillas - Participación en encuentros, ferias de semillas y en talleres sobre semillas en dos regiones del país. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se ha mantenido el refugio de la Agrobiodiversidad y se creó una nueva casa de semillas.
<p>Derechos a la Alimentación (N. Cauca)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se establece en tres instituciones educativas de la región un piloto de recuperación de prácticas, conocimientos y semillas asociadas para mejorar la alimentación de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes mediante la conservación y difusión de frutales nativos y criollos y plantas medicinales, asociado a las reivindicaciones del DANNA. <p>Proyecto Fastenaktion: Alianza FIAN – G. Semillas</p>	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acuerdos de trabajo entre Semillas, FIAN y CCJ. - Acuerdos con directivos de las Instituciones Educativas para abordar los DHANA. - Presentación de propuestas a favor del DHANA ante planes de desarrollo municipales. - Gestión de recursos - Acuerdos comunitarios con CCJ, Red Munorca- Uaofroc para establecer las fincas pilotos. (Proyecto Emerger y Podium) - Visitas de campo para planificación de espacios productivos (fincas piloto) - Diagnóstico rápido y planificación predial para recuperación, uso y manejo de las semillas criollas. - El Atlas de las plantas medicinales y los frutales que son parte de la cultura alimentaria de las comunidades afro del N del Cauca (CCJ, Grupo Semillas, FIAN Colombia) 	<ul style="list-style-type: none"> – No se realizaron actividades presenciales en los centros educativos por estar cerrados. (no se hicieron las huertas y materiales educativos) – Se realizaron ajustes metodológicos y del plan de acción del proyecto.
<p>Escuela de formación Casilda Cundumí en N. del Cauca.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inicio del séptimo ciclo de la escuela con la participación de 35 líderes y lideresas provenientes de 8 organizaciones de 8 municipios del Cauca, que se desarrollará en 10 sesiones presenciales 	<p>- ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Culminación de un ciclo de formación de la Escuela con 35 escuelantes. - Se desarrollaron 8 módulos de formación virtual. - La Escuela prioriza la cualificación de líderes y lideresas en temas de defensa del territorio frente a conflictos socio ambientales (minería de arcilla, control local del agua, 	<p>La escuela de forma virtual, no hubo condiciones para la presencialidad, por el confinamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La escuela virtual no fue una metodología adecuada, por lo que se decidió

<ul style="list-style-type: none"> - Acompañamiento y realización de 7 investigaciones por lo escuelantes, Sistematización y publicación de los resultados y logros del ciclo de la Escuela que culminó en 2020. 	<p>industria extractiva); cambio climático, finca tradicional, agroecología, investigación popular, derecho a la alimentación de niños y niñas, perspectiva de género y economías solidarias, entre otros.</p>	<p>realizarla presencial en 2022. - Se prevé hacer sistematización del ciclo de la escuela, en 2023</p>
Economías solidarias en el Sur del Tolima y Norte del Cauca		
<p>Sur del Tolima:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 comunidades del sur del Tolima articuladas en diferentes iniciativas de la economía solidaria, para mejorar la economía y autonomía frente a formas legales e ilegales de préstamos. - El fondo Rotatorio amplía su cobertura. Apoyo a 10 proyectos productivos familiares y comunitarios. el F.R. incorpora el financiamiento de proyectos de autonomía energética asociados a actividades productivas - 40 grupos de ahorro autogestionarios conformados, que incorporan 450 personas. - 6 organizaciones avanzan en la conformación de circuitos cortos de comercialización de algunos productos potenciales de la región y 2 productores especializados en mercadeo, se articulan en mercados en Bogotá. 	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacitación a los grupos de ahorro y comunidades beneficiarias de Fondo Rotatorio en economía solidaria (Acuerdos con organizaciones locales) - Asambleas del Fondo Rotatorio- FOCOST (Fondo comunitario del Sur del Tolima) y del Fondo Rotatorio. - Apertura de créditos de 14 proyectos y emprendimientos locales y seguimiento, a través del FOCOST. - Alianzas con otras iniciativas de economía solidaria en otras regiones del país. - Se promovió la iniciativa de circuitos cortos de comercialización en 4 comunidades. - Se apoyó la elaboración del empaque de café orgánico de Planadas; y a una iniciativa de producción de bizcochos de Balocá, (estrategia comercialización)- - Estudio para la viabilidad de proyectos de financiamiento orientados al uso de las energías sostenibles. - Desarrollo de dos proyectos de comercialización de productos y de búsqueda de mercados solidarios en Bogotá (Coosaviunidos). 	<ul style="list-style-type: none"> - Se fortaleció del Fondo rotatorio, se superó la meta de proyectos aprobados (12) - Se amplió el número de fondos de ahorro (31 grupos) y de familias beneficiadas, y fueron liderados por mujeres, en los municipios de Natagaima, Coyaima, Ortega, Chaparral y Planadas. - Los Fondos de ahorro alcanzaron un capital cercano a los \$ 200 millones de pesos. El promedio de ahorro fue de \$ 378.000 y no se disolvieron a pesar de la crisis de la pandemia.
<p>Norte del Cauca:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 nuevas comunidades del norte del Cauca se articulan al fondo rotatorio afronortecaucano y se apoyan 10 proyectos productivos familiares y comunitarios. - Funcionan 10 grupos de ahorro auto gestionados con 170 personas. - Se apoya 1 iniciativas de transformación y búsqueda de mercados a productos potenciales de la región. 	<ul style="list-style-type: none"> - Un Módulo de formación de 35 líderes comunitarios en economía solidaria articulado a la escuela Casilda Cundumí - Asambleas y 10 comités del Fondo Rotatorio. - Financiamiento de 12 proyectos productivos a través del Fondo Rotatorio. - Sesiones de ahorro y crédito de los grupos Promoción de micro emprendimientos locales. - Sesiones del comité de crédito del fondo rotatorio para aprobación, seguimiento y acompañamiento y de proyectos - Conformación y acompañamiento a los 8 grupos de ahorro y encuentros. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se cumplió la meta de conformación de 5 grupos de ahorro, - El Fondo rotatorio entregó crédito para 5 proyectos productivos. - No se apoyó iniciativas de transformación y búsqueda de mercados a productos. (no se contó con recursos)
Participación de las mujeres rurales en el Tolima y Cauca		
<p>Mujeres rurales en Tolima</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las organizaciones de mujeres son fortalecidas, mediante apoyo a actividades productivas. Las mujeres son promotoras y beneficiarias de propuestas productivos locales, la biodiversidad y lideran la participación en la EMQL y de iniciativas de economías solidarias. <p>Mujeres rurales en Cauca</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las organizaciones de mujeres son apoyadas mediante actividades productivas. - Las mujeres son beneficiarias de propuestas productivos locales, la biodiversidad, semillas y lideran la participación en la Escuela C. C. y en las iniciativas de economías solidarias. 	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacitación a lideresas y promotoras locales en el Tolima y Cauca. Identificación de necesidades de formación. Encuentros e Intercambios. Formulación, implementación y apoyo a iniciativas productivas a grupos de mujeres. - En el Tolima el 85% de la estrategias y actividades son realizadas por mujeres (productivas, semillas, alimentación, escuela, Grupo de ahorro y proyectos del fondo Rotatorio). - Se elaboró una propuesta para la conformación del Consejo Comunitario de mujeres de Natagaima (no ha sido apoyada por la alcaldía) - En el Norte del Cauca el 90% de las iniciativas y actividades productivas, semillas, de soberanía alimentaria, escuela de formación y también actividades para enfrentar la minería de arcilla, son lideradas por las mujeres. - Se promueve que algunas organizaciones Afro sean lideradas por mujeres (junta Directiva). 	<ul style="list-style-type: none"> - En el Tolima se vinculó al equipo del Grupo Semillas a dos promotoras y una profesional local, para apoyar el trabajo. - En el Cauca se busca darle prioridad y énfasis a la participación de las mujeres en las actividades adelantadas.

I. Defensa y manejo de los bienes comunes		
META 2021	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO:(LOGRADO) Verde (100%) - Amarillo (+50%) - Morado (- 50%)
Semillas: Propiedad intelectual, certificación, privatización y control de bienes comunes		
<ul style="list-style-type: none"> - Las organizaciones de la AxA están informadas y sensibilizadas sobre el tema de las semillas y realizan acciones que buscan incidir sobre las leyes de semillas. - Acuerdo político de las org. de la AxA para el impulso del reconocimiento de las semillas como bien común de los pueblos. - La AxA brinda asesoría a la Mesa Permanente de Concertación Indígena y a la ONIC sobre temas de políticas públicas sobre biodiversidad, semillas, OGM, SNIA PECTIA, Plan Nacional de semillas, otros. - Difusión de experiencias locales sobre recuperación y manejo de la Agrobiodiversidad y de producción agroecológica. 	<ul style="list-style-type: none"> - Reuniones RENAF y la RSL para la discusión Proyecto de Ley sobre agroecología del representante César Pachón (marzo). documento de posición de la RSL. - Asamblea de la AxA: Balance 2020 y coordinación acciones 2021 - Difusión entre las organizaciones de la Alianza del documento de lineamientos de política pública en agroecología de la RENAF - Reuniones del comité de coordinación de AxA: estrategia de incidencia y comunicación del documento sobre semillas como bienes comunes de los pueblos. - Reunión con las delegaciones indígenas de la MPC con la AxA para definir el acompañamiento técnico y político sobre temas sobre Agrobiodiversidad. - Documento de postulados políticos para el reconocimiento de las semillas como bienes comunes de los pueblos. (AXA) 	<ul style="list-style-type: none"> - Se cuenta con documenta de posición sobre el tema de las semillas como bienes comunes, consensuado por la AxA. - No se logró concretar con la MPC Indígena y la ONIC, la propuesta de asesoría de la a AxA. Se espera acordarla en 2022.
<ul style="list-style-type: none"> - Se cuenta con una estrategia de comunicación del G. Semillas y de la AxA y se difunde información sobre el tema de semillas, biodiversidad y soberanía alimentaria a través de los medios de comunicación del G. Semillas (pág. web y revista Semillas (boletines de la AxA, materiales impresos y audiovisuales). - Participación en entrevistas en medios de comunicación - Debates sobre políticas públicas y leyes de semillas, a través de eventos, foros, reuniones. - Un N° de la Rev. Semillas. - Un seminario virtual sobre crisis climática y crisis alimentarias, estrategias y alternativas locales para enfrentar las crisis. (Elaboración de un video animado) - 2 cuadernos sobre biodiversidad y semillas (Alianza biodiversidad de A. Latina). 	<ul style="list-style-type: none"> - Conformación de un comité de comunicación de la AXA: Balance trabajo 2020 y planeación trabajo 2021. - Se difunde información sobre el tema de semillas, biodiversidad y soberanía alimentaria (experiencias locales) a través de los medios de comunicación del G. Semillas y de otros medios y org. aliadas. Conflictos socio ambientales en Colombia. Acciones para el cuidado y defensa del territorio. - (3) boletines temáticos con las organizaciones de la AxA: <ul style="list-style-type: none"> - Derecho humano a la alimentación y nutrición adecuadas - Contaminación de maíz en resguardos indígenas - Derechos del campesinado en Colombia - Participación en entrevistas (10 programas de radio). - 2 cuadernos biodiversidad (Alianza biodiversidad): <ul style="list-style-type: none"> - La estafa de la "propiedad intelectual" Ejercer nuestros saberes es su mejor protección. N°6. - La integralidad de los cuidados (alternativas en defensa de las semillas, la agricultura agroecológica campesina, los territorios y la autonomía de los pueblos). N°7. - Se realizó una restructuración y ajustes de la página web página web: www.semillas.org.co 	Cumplido
Cultivos y semillas transgénicas		
<ul style="list-style-type: none"> - Gestión en el Congreso del proyecto de acto legislativo que prohíbe las semillas GM. (Representante J.C. Lozada). - Se avanza en la realización de al menos 3 investigaciones sobre impactos de cultivos GM en dos regiones del país. 	ACTIVIDADES <ul style="list-style-type: none"> - En 2021 No se presentó en el Congreso el Acto Legislativo que prohíbe las semillas GM en el País. - Difusión de información a través de medios del G.S. y a través de otros medios: Elaboración de 2 artículos, 2 infografías, 1 informe sobre cultivos GM. 	Se tenía previsto en la legislatura de 2021 radicar nuevamente en el Congreso de la República el proyecto de Acto Legislativo que prohíbe las semillas transgénicas en el

<ul style="list-style-type: none"> - Intervención ante la CIDH conjuntamente con otras organizaciones de A. Latina sobre impactos de cultivos GM. - Elaboración de informe de avance de los cultivos GM en el país. - Promoción en el Sur Tolima la declaratoria de resguardos pijao libres de cultivos transgénicos (3 reuniones), apoyo técnico y jurídico. - Difusión de información a través de medios del G.S. y a través de otros medios: Elaboración de 2 artículos, 1 informe sobre cultivos GM, - Participación en eventos nacionales e internacionales sobre el tema: 4 foros virtuales y programas de radio. 	<p>Participación en eventos nacionales e internacionales (Semillas y OGM): en 10 foros y eventos virtuales. 4 programas de radio.</p> <p>Podcast “El TIRFA y leyes de semillas”. Germán Vélez. (Colectivo de Semillas de A.L. y Alianza Biodiversidad),</p> <ul style="list-style-type: none"> - Webinar: cultivos de maíz GM en Colombia. Impactos, acciones sociales. PODEA -AGRAS (UN). Bogotá jul.19/21 - Canal D Cerca. Conversando en viernes con Germán Vélez del G.S. - Foro: Territorio y salud alimentaria: Ponencia Leyes de semillas. Acciones sociales. U. del Quindío. Ago. 10/21 - Webinar internacional: Instrumentos nacionales. e internacionales. Sobre DOCV y sus consecuencias en México y la bioseguridad Ponencia: Diferencias UPOV 78 y 91 de la; Ley UPOV 91 en Colombia. - Seminario Internacional.: Agroecología, semillas y alimentación saludable; Probioma – Bolivia, - Foro: "Peligros de los TLC's en Ecuador. (CCA): Impacto del TLC Colombia–EEUU en la producción agropecuaria y en comunidades rurales. - Curso internacional de sustentabilidad alimentaria: COMPAS-BOLIVIA y OBSSAN-U.N.: desempeño ambiental de los sistemas alimentarios agroindustrial, indígena/local y agroecológico, - Webinar: No a UPOV en Colombia. AxA. En el marco de la acción mundial en contra de UPOV 	<p>país, pero no hubo condiciones para presentar este proyecto, porque el gobierno y del congreso tienen otras prioridades e intereses, en un periodo preelectoral. Se espera que en el marco de un nuevo Gobierno y Congreso el año entrante se explore la viabilidad de volver a presentar esta iniciativa.</p> <p>No hubo condiciones para presentar la Intervención ante la CIDH con otras organizaciones de A. Latina sobre impactos de cultivos GM.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Realización de Pruebas de Contaminación de maíces criollos en resguardos indígenas (Pruebas Inmuno Strip) en 4 regiones del país (Sur del Tolima, Huila, Cauca, Caribe). - Se insta una Acción de Tutela por contaminación genética de maíces criollos en resguardos Indígenas y por contaminación del sistema de semillas certificadas (asesoría jurídica de la Alianza por la Agrobiodiversidad). 	<ul style="list-style-type: none"> - Reuniones del comité jurídico de AxA: ruta jurídica para la protección de las semillas y contaminación por OGM. - Se realizaron en 4 regiones pruebas para identificar contaminación genética de maíces criollos y comerciales, con 4 organizaciones indígenas: (Apoyo de la AXA): <ol style="list-style-type: none"> 1. Resguardos Sur del Tolima (CRIT – ACIT). 2. Resguardos del Huila (CRIHU), 3. Resguardos del Cauca (CRIC), 4. Resguardo de San Andrés de Sotavento (Córdoba) - 4 talleres sobre la problemática de los cultivos de maíz GM en 4 territorios indígenas. - Preparación de Tutela por contaminación de maíces criollos en resguardos Indígenas. Participan 5 org. indígenas. (Borrador de Tutela). Asesoría de abogadas de AxA. - Preparación de una Acción de Reparación por la contaminación maíces en resguardo Cañamomo. - 4 informes de resultados de pruebas de contaminación de los maíces criollos en c/región y un informe de las 4 regiones. - Un boletín, sobre los resultados de estas pruebas. 	<p>Se espera interponer la Tutela en el primer trimestre de 2022, Y la Acción de Reparación por la contaminación genética en el resguardo Cañamomo, en julio/22</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Se Conformó la red RIDABI (red de investigación sobre Agrobiodiversidad conformado por 15 grupos de investigación de universidades públicas y privadas. - La AXA y los grupos de investigación de las Universidades, acuerdan Protocolos 	<ul style="list-style-type: none"> - Se realizaron tres investigaciones sobre impactos ambientales y socioeconómicos del cultivo de maíz transgénico en tres regiones; realizados por grupos de investigación de la U. Nacional de Bogotá y (PODEA¹-AGRAS²) y la Universidad del Tolima: <ol style="list-style-type: none"> 1. Sur del Tolima (Natagaima), 2. San Luis y Valle del San Juan -Tolima y 3. Campo Alegre (Huila). 	<p>En estas investigaciones se logró evidenciar la situación y características de estos cultivos, tipo de tecnologías que se implementan, los beneficios que reportan</p>

¹ Grupo de investigación Derecho y Política Ambiental de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales. Dirigido por la profesora Catalina Toro.

² Grupo de investigación Agricultura, Ambiente y Sociedad de la Facultad de Ciencias Agrarias. Dirigido por el profesor Álvaro Acevedo.

<p>y lineamientos de investigación sobre cultivos GM.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acuerdos con tres grupos de investigación de la U. N. para realizar investigaciones en tres regiones del país sobre temas de transgénicos (Apoyo económico y técnico). 	<ul style="list-style-type: none"> - Un informe de los resultados obtenidos de cada una de las investigaciones realizadas, y se está elaborando un informe conjunto de las tres regiones. - Reuniones quincenales de la RIDABI para la formulación de proyectos de investigación en 3 líneas: 1). Amenazas sobre la Agrobiodiversidad; 2). Cultivos transgénicos e impactos sobre la biodiversidad, los agro ecosistemas y la alimentación; 3). Valoración ambiental, productiva y cultural de la Agrobiodiversidad. 	<p>los agricultores, los impactos negativos ambientales, y socioeconómicos generados por estas tecnologías, entre otros aspectos.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Asesoría Jurídica al Municipio de San Lorenzo en la respuesta de la demanda judicial instaurada por Acosemillas y AgroBio. - Las organizaciones locales de Nariño y la Alcaldía de San Lorenzo defienden judicialmente la declaratoria del MLT. - Difusión de información sobre el avance del proceso judicial del MLT. 	<ul style="list-style-type: none"> - Acompañamiento jurídico de la AxA al municipio de San Lorenzo (Nariño), en la contestación de demanda de Acosemillas y AgroBio contra el acuerdo municipal de San Lorenzo (Nariño) que declara el municipio libre de semillas GM (febrero-marzo). - Fallo sobre la primera demanda. El juez denegó la solicitud de los demandantes para que se derogara la resolución del MLT. Los demandantes imputaron el fallo. - Actualmente hay una demanda en curso. 	<p>Luego del Fallo del Juzgado sobre la primera demanda, que niega las pretensiones de a tumbar declaratoria del MLT; la Segunda demanda contra el Municipio continua en curso y no se ha presentado fallo.</p>
Derechos del campesinado		
<ul style="list-style-type: none"> - Campaña comunicativa nacional sobre los derechos del campesinado. - Acompañamiento de la AxA en la elaboración del proyecto de ley sobre ACFC construida por la RENAF y las UTLS bancada alternativa. También en temas de Agroecología y tierras y el derecho a la alimentación. - Participación en reuniones y eventos virtuales sobre los derechos del campesinado - Gestión y promoción en los planes de desarrollo municipales del Sur del Tolima el reconocimiento de los derechos del campesinado. - Seguimiento y articulación a las agendas. - Apoyo a las acciones de incidencia de organizaciones campesinas del Tolima que buscan la condonación de deudas en el sector financiero. - Articulación con org sociales y legislativas, para el seguimiento a iniciativas legislativas sobre el tema de ACFC, - Apoyo y participación de organizaciones de la AxA en iniciativas legislativas que buscan reconocer 	<p>ACTIVIDADES</p> <p>15 organizaciones del sur del Tolima haciendo incidencia política en los siguientes frentes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1). Formación política de campesinos y difusión de información sobre la ley 2071 de 2020 de alivios al endeudamiento financiero de los campesinos. 2). Elaboración y presentación de la Ordenanza departamental “por la cual se promueve y apoya los mercados campesinos en el departamento del Tolima” presentado por el diputado Renzo García y apoyado por org. en el sur del Tolima. 3). Acuerdo con la Alcaldía de Planadas para la implementación del PDM, con familias campesinas: fomento bancos de semillas criollas y producción de alimentos locales; 4). Articulación de organizaciones de la zona plana del sur del Tolima para frenar actividades de exploración petrolera. Conformación de veeduría ciudadana en Natagaima 5). Reuniones para analizar la iniciativa de constitución de la Zona de Reserva Campesina del municipio de Planadas. 6). seguimiento al proceso de elección de curules de Paz PDET Tolima para incluir la garantía de los derechos del campesinado. <p>Ocurrencia en medios de campesinos y campesinas afectadas por las deudas y la socialización de la ley 2071 de 2020: 5 programas de radio y elaboración de la serie de podcasts “Condonación y no Alivio”.</p>	<p>La ley de alivios al endeudamiento financiero de los campesinos fue un logro importante en la reivindicación de los derechos de los campesinos y fue el resultado del excelente trabajo de líderes y lideresas del Tolima</p> <p>Las organizaciones campesinas y la RENAF no vieron condiciones en el Congreso para avanzar en el proyecto de política pública sobre ACFC y sobre política de Agroecología.</p> <p>Se presentaron proyectos, por algunos congresistas, de forma aislada y no concertados con las organizaciones sociales, que aún no son aprobados.</p>
Incidencia local frente a modelos productivos insostenibles.		
<p>Sur del Tolima:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los líderes de las org. locales e identifican los modelos productivos insostenibles que se implementan en sus territorios: industria piscícola y ganadería extensiva. - 22 organizaciones del sur del Tolima se sensibilizan frente a la privatización y 	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alianzas con emisoras comunitarias. Difusión de información sobre la defensa del agua y del Distrito de riego Triángulo del Tolima. Campaña para la defensa del distrito de riego. - Impulso a la mesa del agua en Natagaima y Coyaima. - Articulación de organizaciones de la zona plana del sur del Tolima, frente a las actividades de exploración petrolera. 	<p>Se apoyó la articulación de las comunidades para la defensa del agua en el Sur del Tolima.</p> <p>Las organizaciones de la región articulan acciones para enfrentar los proyectos de exploración petrolera</p>

control del agua en el distrito de riego (Utritól) y minería de oro.	Conformación de veeduría ciudadana en el municipio de Natagaima	
Norte del Cauca: - Las organizaciones afro cuentan con metodologías para incidir sobre los entes territoriales y para buscar revertir las afectaciones ambientales y socioeconómicas del monocultivo de la caña de azúcar sobre sus territorios y sus medios de vida. Minería de arcilla y medios de sustento - 6 organizaciones locales en el norte del Cauca aplican mecanismos de control social, denuncia y seguimiento a licencias ambientales y proponen ajustes en los instrumentos de planificación territorial (EOT) para contener la expansión de la minería de arcilla en Villa Rica, Puerto Tejada y Guachené.	- Implementación del Plan de incidencia frente a conflictos socio ambientales. Comités y veedurías ambientales locales y regionales. - Dos módulos de la Escuela Casilda Cundumí sobre conflictos socio ambientales. - Generación de capacidades sobre ejercicios de control social de la industria extractiva - implementación de un plan para la protección de líderes y lideresas sociales de la región. - Plan de trabajo con Transparencia por Colombia. Propuesta sobre enfoque anticorrupción para control social de la minería de arcilla, en los EOT de tres municipios. - Se fortaleció al Comité de seguimiento a la minería del N. Cauca. Se realizó un Informe de control social de la minería de arcilla.	- las acciones de incidencia frente a la minería tuvieron un impacto en las org. afro y en la institucionalidad. - la institucionalidad local adoptó medidas para controlar el avance de la minería de arcilla. - La CAC reconoció la violación de consulta previa que deben realizar las empresas mineras y la revisión de licencias ambientales de algunas empresas.
Conceptos de “utilidad pública” en la aplicación de políticas públicas en actividades extractivas minero energéticas.		
Proyecto: Conceptos de “utilidad pública” y otros análogos como figuras jurídicas de aplicación e imposición de políticas públicas para el desarrollo de actividades extractivas minero energéticas en Colombia. (Misereor).	- Documentación del uso de los conceptos de “utilidad pública” en Colombia - Participación en la elaboración del informe nacional y regional de A. Latina y en la publicación del informe. - Reunión regional con los ocho países, presentación de informes nacionales e informe final. - Difusión en medios de comunicación a nivel nacional e internacional.	- El informe fue ampliamente valorado por Misereor y las org. participantes. - Se realizará en 2022 un encuentro presencial de las organizaciones participantes. -- Se espera implementar una nueva fase del proyecto, 2022.
Crisis Climática y alimentarias.	- <i>Foro Clima y Alimento.: crisis, responsables y propuestas comunitarias. Sep.29 y 30, G. Semillas, CENSAT Agua Viva, Broederlijk Delen, F. Heinrich Boll y AxA.</i> - Memorias del Foro (infografías) recogen las reflexiones y conclusiones del evento.	El evento tuvo una amplia participación de org. sociales y locales que implementan alternativas frente a estas crisis.
II. Fortalecimiento Institucional		
META 2021	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO: (LOGRADO) Verde (100%) - Amarillo (+50%) - Morado (- 50%)
Sostenibilidad financiera - Gestión de recursos. - El Grupo Semillas cuenta en 2022 con al menos 2 proyectos nuevos. - La dirección del G.S, el equipo de trabajo, la Asamblea y la Junta Directiva, participa y apoya la gestión institucional de proyectos y de recursos. - Se exploran al menos dos alianzas estratégicas con organizaciones amigas para gestionar proyectos. - Se exploran otras estrategias de gestión de recursos: venta de servicios, donaciones.	- Formulación y presentación de proyectos a agencias y entidades de financiación Nacionales e internacionales Para 2022 se cuenta con los siguientes proyectos aprobados: - Se aprobaron: SW (Incidencia política AxA), FO (Tolima), IAF (Tolima), REPIC (energías alternativas Tolima), DKA-FIAN (DANNA). - Se presentaron proyectos a: Pan Para el Mundo (No fue aprobado) y a Agroecology Fund. - Reuniones con entidades y organizaciones para buscar posibilidades de alianzas y nuevos proyectos. - Exploración de otras estrategias de gestión de recursos como: venta de productos educativos, venta de servicios, asesorías técnicas, entre otros.	En 2021 se logró que se aprobaran proyectos para cubrir el presupuesto institucional requerido. No se cuenta con una estrategia y plan de gestión de proyectos que permita garantizar la sostenibilidad institucional a mediano y largo plazo.
Bienestar del equipo de trabajo con enfoque de género	- Revisión de la implementación de la política de género (con el apoyo de Codacop).	Falta hacer seguimiento de los avances e

<ul style="list-style-type: none"> - Se cuenta con una política e instrumentos que incorporen equidad de género en el equipo de trabajo, en el que mujeres y hombres hacen parte activa en la toma de decisiones y en instancias de coordinación en la institución. 		<p>implementación de la política de Género , con el acompañamiento de Codacop.</p>
<p>Política de contratación y remuneración que posibilita bienestar del equipo de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diseño y puesta en funcionamiento de una estrategia de políticas de bienestar y estímulos al grupo de trabajo del GS. - Una política y cultura organizacional que genera un ambiente y condiciones de trabajo adecuado y armonía en el equipo. - Se cuenta con procedimientos adecuados para la gestión y resolución de conflictos individuales y grupales. 	<ul style="list-style-type: none"> - Concertación con las personas del equipo, sobre el tipo de contratación y el nivel de remuneración. - Se tiene un contrato de vinculación laboral para una persona del equipo de trabajo (2021). - Actividades que contribuyan a tener un ambiente de trabajo armónico del equipo. - 1 reunión de integración de todo el equipo (Dic./21) - Se mantiene diálogos entre el equipo, que permita expresar directa y oportunamente dificultades y problemas personales e institucionales, y la búsqueda de soluciones. 	<p>No se cuenta con procedimientos, condiciones y recursos para implementar la política de contratación laboral, con todo el equipo. No se contó con recursos para apoyar parcialmente los estudios de miembros del equipo.</p>
<p>Cualificación profesional del equipo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se cuenta con lineamientos y criterios de la institución para brindar apoyo económico, para actividades de formación de los miembros del equipo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de un manual, con criterios de apoyo económico y o en especie, permita acceder a este beneficio en sus estudios de formación - Participación de los miembros del equipo en eventos, que permitan cualificarlos a nivel personal e institucional. 	<p>Parcialmente cumplido</p>
Planeación estratégica institucional		
<p>Planeación, gestión, monitoreo y evaluación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se cuenta con un PEI 2020- 2022 - Se implementa el POA 2021 y se ejecutan los proyectos aprobados. - Una herramienta que permita lograr el cumplimiento de los cronogramas y resultados del POA y de los proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Reuniones del equipo del GS, para elaboración del POA anual del PEI. 	<p>- Falta avanzar en un plan de monitoreo y seguimiento del PEI.</p>
<p>Manual de procedimientos institucionales de control interno</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se cuenta con 6 manuales de control interno: 1. Código de ética. 2. Código de gobierno corporativo. 3. Mecanismo de denuncia. 4. Política de comunicación e información. 5. Política de gestión de riesgos. 6 política de revisión y control. - Actualización y ajustes de los manuales. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se cuenta con 6 manuales de procedimientos de control interno: 1. Código de ética. 2. Código de gobierno corporativo. 3. Mecanismo de denuncia. 4. Política de comunicación e información. 5. Política de gestión de riesgos. 6 política de revisión y control. - A nivel institucional y las organizaciones sociales en Tolima y Cauca han avanzado en la construcción de mecanismos y acuerdos de evaluación de riesgo y para la protección de líderes locales, pero no se han implementado plenamente. 	<p>- Contamos con manuales de control interno, pero no se han implementado el plan de seguimiento.</p>
<p>Sistema de seguimiento del PEI y de los manuales de procedimientos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniones de monitoreo y seguimiento del POA y de los proyectos. - Plan de seguimiento de los manuales de control interno y de riesgos institucionales. Nombramiento del comité de seguimiento y evaluación. - Definición de los equipos de trabajo por áreas, funciones y responsabilidades y resultados esperados del trabajo. - Asesoría externa para la elaboración, de TR para seguimiento y de los manuales de control de riesgos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Reuniones de evaluación y seguimiento a la ejecución de los manuales de procedimiento de control interno y de riesgo. - Los contratos de trabajo del equipo incluyen la definición de funciones, responsabilidades y resultados esperados del trabajo. 	<p>No se ha implementado el plan de seguimiento y evaluación de los manuales de control interno y de riesgos institucionales.</p> <p>No se ha contratado la asesoría externa para implementar el seguimiento de los manuales de control riesgo institucional.</p>
<p>Rendición de gestión institucional y de cuentas (1)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Realización de la Asamblea ordinaria 2019. - 2 reuniones de la Junta directiva del G.S. 	<p>Cumplido</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Realización de la Asamblea ordinaria 2021. - 2 Reuniones de la Junta directiva. Presentación de informes de gestión y financieros y los POA a las instancias de dirección y a las agencias de cooperación. - Auditorías de los proyectos. - G.S cumple con los requerimientos legales, fiscales ante las entidades de control. Entrega de Informes a (DIAN, Alcaldía de Bogotá, APC). 	<ul style="list-style-type: none"> - Presentación de informes de gestión y económicos de los proyectos, a las agencias de cooperación que financian los proyectos, acorde con los requerimientos pactados. - 2 auditorías de los proyectos (preparación y entrega de información requerida por los auditores. (Reportes de la auditorías sin novedad). - Presentar en forma oportuna de los informes requeridos por los organismos de control (DIAN, Alcaldía de Bogotá, APC), 	
--	---	--

(1). En cumplimiento de las disposiciones de la Ley 222 de 1995, la Dirección informa:

- Que la Corporación Grupo Semillas es viable al futuro dadas las condiciones en que se ha venido desarrollando la organización con los recursos proveniente de las organizaciones financiadoras de los proyectos y con recursos propios.
- Que durante el año 2020 no celebraron operaciones con los administradores de la entidad.
- Que en cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222 de 1995 modificada con la Ley 603 del 27 de Julio del 2000, podemos garantizar a las autoridades, que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están utilizados en forma legal, es decir con el cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones; como también en el caso específico del Software acorde con la licencia de uso de cada programa; además, las adquisiciones de equipos es controlada de tal manera que nuestros proveedores satisfagan a la empresa con todas las garantías de que éstos son importados legalmente.

Una vez presentado el informe de gestión por parte del Director, la presidenta de la Asamblea abre la discusión para comentarios y preguntas, con las siguientes intervenciones:

Álvaro Acevedo interviene en el punto de energías alternativas y señala que no se instalaron las estufas eficientes y el biodigestor, considera que, si hay problemas con lo técnico para cumplir con esta meta, podemos buscar alianzas con la organización Red Biocol que han trabajado en tema de estufas y biodigestores. Germán señala que ya hay conexión con ellos, de hecho, escribieron un artículo en el reciente número de semillas.

Álvaro Acevedo pregunta, cuando se presentó el proyecto de ley sobre Agroecología, desde la Alianza quedamos de contactar a la UTL del Representante Cesar Pachón, para presentarle los cuestionamientos de las organizaciones sociales por el proyecto presentado, entonces pasó con eso? Germán responde que la UTL no respondió a la solicitud de reunirnos con él. Consideramos importante si este proyecto continuo su trámite en el congreso, debemos insistir dialogar con él o con otros congresistas. Hay que ver cómo se queda el espacio electoral en el Congreso.

En el punto de semillas transgénicas interviene Diana Murcia, señala que, si no existen condiciones para presentar nuevamente el proyecto de Acto legislativo para prohibir los cultivos GM, se puede considerar el ofrecimiento de Renzo de tramitar una ordenanza sobre este tema en el Tolima. Germán dice que este año se podría explorar este tema en el departamento.

Álvaro Acevedo pregunta sobre el nuevo ejercicio de identificación de contaminación genética de los maíces criollos, cómo se ha realizado la difusión de los resultados de esta importante acción. Germán contesta que se hizo un Boletín y que la Abogada Dora Lucy Arias había recomendado que mientras no se radique una demanda y se cuente con respuesta de la demanda, se debería manejar la cuestión de bajo perfil, para evitar acciones de bloqueo de las acciones judiciales. Álvaro propone hacer una difusión amplia de las organizaciones, y poner esto en una esfera social mayor y académica para posicionar esto y difundirlo.

Germán dice que está previsto hacer en julio en un encuentro nacional para posicionar todos los temas trabajados con la Alianza y este es uno de los temas centrales.

Orlando Pamo interviene: aprovechando de que se hizo la investigación sobre contaminación de maíces criollos en los resguardos, pregunta que, si a través de Catalina Toro o Álvaro Acevedo existe la opción de apoyar desde la Universidad, acciones para ajustar e incluir estos temas en los planes de vida de los cuatro resguardos que van a firmar la demanda. Álvaro Acevedo dice que para el Tolima como ya tenemos un convenio con Utritrol, podemos solicitar el apoyo de estudiantes. Catalina Toro pregunta si es un convenio específico que el grupo de AGRAS. Álvaro Acevedo dice que pueden buscar coordinar con otras facultades como ciencias políticas. Catalina dice que es una excelente idea y que apoyarían.

Álvaro Acevedo, señala que la forma de monitorear el cumplimiento de las metas consideradas en el Plan de acción institucional para 2021, con los tres colores debería revisarse, ampliarse a rangos más precisos, Podría ser rojo, amarillo, verde, naranja y azul, para que no se señalen con color verde logros que no se han cumplido completamente, como en el caso de los biodigestores y las estufas eficientes en el tema energías alternativas. Por otra parte, si el plan estratégico institucional actual termina este año, se tiene previsto como se realizará el proceso de formulación del nuevo plan. Germán contesta que en el transcurso de este año se tiene previsto revisar y formular el PEI con la participación de todo el equipo del Grupo Semillas.

Orlando Pamo respecto al tema de energías renovables, señala que en el Tolima las comunidades indígenas están participando en la implementación del proyecto y se está coordinando a través de convenios con la cooperación. Luego de la instalación de los paneles solares, ahora estamos en la implementación de los proyectos productivos asociados a las alternativas energéticas y así lograr fortalecer el proceso.

Diana Murcia felicita que para el año 2021 se tuvo un presupuesto mayor al de 2020, que muestra avances en la gestión de recursos. Germán señala que para 2022 a la fecha no tenemos garantizado el total del presupuesto requerido para garantizar sostenibilidad, tenemos un presupuesto menor respecto de 2021. No tenemos certeza que algunas de las agencias nos financien total o parcialmente este año. No contamos con garantías de una financiación a mediano y largo plazo, lo que nos lleva a que cada año tengamos incertidumbre sobre el presupuesto disponible.

Renzo García recomienda al equipo tener en cuenta aspectos como: 1. Hacer un mayor esfuerzo en el tema de comunicaciones para ver cómo se socializan todas las alternativas comunitarias frente al extractivismo y la injusticia social subyacente. Son muy positivos las experiencias institucionales sobre semillas criollas, soberanía alimentaria, fondos rotatorios, escuelas de formación, entre otros, que vale la pena que la gente los conozca y los pueda adoptar. 2. Pensar para este año o el otro, teniendo en cuenta los recursos, que se pueda realizar un encuentro con las organizaciones que implementan los proyectos y las copartes, para evaluar cómo avanzan esos temas, buscando el fortalecimiento de las organizaciones en los intercambios de semillas y de experiencias productivas. 3. Dependiendo de cómo queda la conformación del congreso, buscar cómo avanzar con las UTL para hacer sinergias y alianzas en el Congreso, para ver cómo se puede fortalecer los temas de transgénicos, agroecología, economía campesina, familiar y comunitaria, entre otros. y 4. Preocupa que del presupuesto disponible para 2022 es casi 400 millones menor que el de 2021 y preguntar en qué podemos ayudar colectivamente para resolver esas dificultades. Felicita al equipo por la capacidad de construcción para la autogestión y derribar la injusticia social a la que están sometidas las colectividades.

Álvaro Acevedo también felicita al equipo por la gestión del 2021, respecto de lo que había en 2020, los resultados son bastante buenos.

Carlos Arará está de acuerdo en que se puede mejorar la forma de monitorear los avances de las metas (incluyendo otros colores adicionales). Felicita al equipo por el trabajo y los resultados realizados en Cauca y Tolima, porque evidentemente las organizaciones locales han logrado acceder a recursos auto gestionados y externos. Sería muy bueno que esos logros locales apoyen en la estrategia de incidencia para la defensa del territorio frente a actividades extractivas como la minería.

Germán señala que hemos tenido dificultades, en diseñar y consolidar una estrategia de comunicación que sea integral y transversal a todo el trabajo. Aunque hemos tenido grandes avances en lograr difundir gran cantidad de información a diversos sectores y públicos, nos ha faltado contar una estrategia de comunicación que nos permita potenciar el trabajo que tenemos tanto en el ámbito local como en temas de incidencia nacional; puesto que mucha de la información que produce la organización no tiene una amplia difusión y no llega suficientemente a quienes están dirigidos. El año pasado, la compañera responsable del área de comunicación se retiró, lo que nos generó una gran dificultad para implementar la estrategia y las actividades de comunicación y toca ahora nuevamente retomar el tema y ver como lo vamos a proyectar, puesto que no es fácil definir y concertar cómo hacer que la comunicación llegue a lo local y a los sectores a donde queremos llegar. La mayor limitación es que no tenemos presupuesto suficiente para definir la estrategia de comunicación, para contar con el equipo requerido y para hacer los materiales comunicativos. Este año vamos a tener una asesoría técnica puntual con la organización Chasquis, que nos ayudara a potenciar la estrategia de comunicación.

El presidente de la Asamblea pregunta a los miembros asociados se tienen preguntas y comentarios adicionales sobre el informe de gestión institucional del año 2021. No habiendo más intervenciones y ante la claridad existente, seguidamente se pasó a la aprobación del informe de gestión puesto a consideración por parte del director ejecutivo. El resultado de la votación fue el siguiente: 8 votos que aprueban el informe, 0 votos que no lo aprueban. Considerando entonces esta votación, el informe de gestión presentado del año 2021 quedó aprobado.

5. Presentación y aprobación del informe del Estados Financiero del año 2021.

El presidente de la Asamblea, solicita que de acuerdo al orden del día sea presentado el informe de estados financieros y para tal efecto solicita a Milena Castro coordinadora financiera y administrativa y contadora del Grupo Semillas, que presente el informe del Estados Financiero del año 2021.

Milena toma la palabra y presenta los Estados Financieros del año 2021 a fecha de diciembre 31 de 2021, remitiéndose al documento enviado previamente a todos los miembros asociados. Se presenta: el Estado de situación Financiera, el estado de resultado, el estado de cambio de patrimonio y el estado de flujo a efectivo, también se hace una explicación de las notas incluidas en el informe. (se anexa los documentos de los Estados Financieros del año 2021).

CORPORACION GRUPO SEMILLAS
NIT 830.107.895-7
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA



		2021	2020
ACTIVO	Nota	328.795.382,49	342.980.799,50
Efectivo y equivalente a efectivo	2	318.145.920,55	290.533.921,17
Deudores	3	9.736.740,00	50.605.987,39
Total activo corriente		327.882.660,55	341.139.908,56
Propiedad, planta y equipo	4	912.721,94	1.840.890,94
Total activo no corriente		912.721,94	1.840.890,94
PASIVO		296.898.174,53	313.740.091,32
Cuentas corrientes por pagar	5	9.448.155,00	11.223.099,00
Impuestos gravámenes y tasas		-	-
Pasivo laboral		9.720.000,00	8.221.645,00
Ingresos recibidos para terceros	6	277.730.019,53	294.295.347,32
Total pasivos		296.898.174,53	313.740.091,32
PATRIMONIO	7	31.897.207,96	29.240.708,18
Fondo social		29.627.144,50	29.627.144,50
Excedente - Deficit del ejercicio		2.656.499,78	- 386.436,32
Excedentes acumulados	-	386.436,32	-
Total pasivo y patrimonio		328.795.382,49	342.980.799,50

Germán Alonso Vélez Ortiz
Representante Legal
CC 70.116.007 de Medellín

Angy Milena Castro Cortés
Contadora Pública
TP 291241 - T

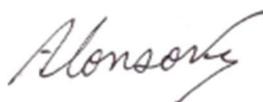
CORPORACION GRUPO SEMILLAS

NIT 830.107.895-7

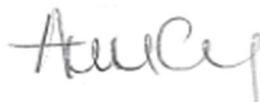
ESTADO DE RESULTADO

Periodo comprendido entre el 01 de enero de al 31 de diciembre de:

	Nota	2021	2020
INGRESOS	8		
Actividades de servicios sociales y ambientales		-	-
Financieros		1.940,98	16.362,18
Reintegro de costos y gastos			930,00
Diversos		4.935.110,00	-
Total ingresos		4.937.050,98	17.292,18
GASTOS	9		
De personal		-	-
Honorarios		-	-
Legales		1.335.250,00	-
Depreciaciones		928.169,00	165.323,00
Otros		-	229.971,00
Financieros		17.132,20	8.434,00
Total Gastos		2.280.551,20	403.728,00
Excedente - Deficit Antes de impuestos		2.656.499,78	- 386.435,82
Impuesto a la renta proyectado		531.299,96	-
Excedente - Deficit del ejercicio		2.125.199,82	- 386.435,82



Germán Alónso Vélez Ortiz
Representante Legal
CC 70.116.007 de Medellín



Angy Milena Castro Cortés
Contadora Pública
TP 291241 - T

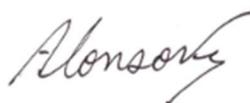
CORPORACION GRUPO SEMILLAS
NIT 830.107.895-7

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

A 31 de diciembre de 2021



Concepto	Saldo final	Disminución	Incremento	Saldo final
Aportes sociales	29.627.144,50	-	-	29.627.144,50
Reservas	-	-	-	-
Excedente/ Deficit	- 386.436,32	- 386.436,32	2.656.499,78	2.656.499,78
Excedentes/ Deficit acumulados	-	-	- 386.436,32	- 386.436,32
Excedentes NIIF	-	-	-	-
Total patrimonio	29.240.708,18			31.897.207,96



Germán Alónso Vélez Ortiz
Representante Legal
CC 70.116.007 de Medellín



Angy Milena Castro Cortés
Contadora Pública
TP 291241 - T

CORPORACION GRUPO SEMILLAS
NIT 830.107.895-7
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO A:



	2021	2020
Actividades de operación		
Entradas		
Deudores	40.869.247,00	120.589.423,61
Cuentas por pagar	-	4.045.855,00
Otros pasivos	-	78.179.758,22
Salidas		
Deudores	-	-
Cuentas por pagar	1.774.944,00	-
Otros pasivos	16.565.327,79	-
Efectivo neto en actividades de operación	22.528.975,21	202.815.036,83
Actividades de inversión		
Entradas		
Excedentes del ejercicio	2.656.499,78	-
Aportes sociales	-	-
Propiedad planta y equipo	928.169,00	928.169,00
Salidas		
Excedentes del ejercicio	-	-
Propiedad planta y equipo	-	-
Efectivo neto en actividades de inversión	3.584.668,78	928.169,00
Actividades de financiación		
Disminución de excedentes	-	- 3.939.497,82
Aumento de reservas	-	-
Efectivo neto en actividades de financiación	-	- 3.939.497,82
Flujo neto de efectivo	26.113.643,99	199.809.708,01
Saldo inicio del periodo	290.533.921,17	90.730.213,16
Saldo a final del periodo	316.647.565,16	290.533.921,17

Germán Alonso Vélez Ortiz
Representante Legal
CC 70.116.007 de Medellín

Angy Milena Castro Cortés
Contadora Pública
TP 291241 - T

Una vez presentado con detalle el informe de los estados financieros, el presidente de la Asamblea pregunta a los miembros asociados por preguntas y comentarios al informe presentado.

Álvaro Acevedo pregunta sobre la reinversión del Excedentes- Déficit antes de Impuestos, la cifra de \$2.656.499 pesos. Propone que, por ser un monto pequeño, se debería dejarlo como colchón o reserva, para algo prioritario que requiera la institución. Germán Vélez concuerda, debido al monto, este sea usado para alguna actividad y/o un gasto de emergencia, acorde con el objeto social y con la misión institucional. Entonces se acuerda por unanimidad que el excedente se reinvertirá para alguna actividad dentro del objeto social del Grupo Semillas.

Aprobación del informe financiero del año 2021.

Una vez concluida la presentación del informe por parte de la contadora y habiendo preguntado nuevamente a los asociados sobre las dudas, preguntas y aclaraciones, se invitó a los asociados a aprobar el informe financiero. Se procedió a votar. Los resultados fueron los siguientes: Con 8 votos a favor se aprueba el informe y 0 votos de no aprueba; quedando entonces así aprobado el informe financiero del Grupo Semillas correspondiente al año 2021.

6. Gestión institucional de recursos en año 2021

Continuando con el orden del día, el presidente de la Asamblea solicita al director ejecutivo del Grupo Semillas, que presente informe de la gestión de recursos y de proyectos.

Germán Vélez presenta los proyectos que fueron gestionados en agencia de cooperación, así para el periodo 2021 – 2022. Se señala un comentario respecto de que muchas agencias de cooperación han dejado la modalidad de publicar convocatorias abiertas, y se están centrando más en hacer ofertas o invitaciones directas y focalizadas. Un aspecto crítico para la institución es que aún no hemos podido consolidar una estrategia para la gestión de recursos que permita tener una sostenibilidad presupuestal; no contar con una persona que pueda tener el rol de gestión. Actualmente estamos explorando la posibilidad que la institución pueda vender servicios, según los Estatutos, debemos evaluar qué significa esto en términos fiscales y en la forma como participa el equipo y la contratación de las otras personas para realizar estas actividades. Los proyectos actualmente gestionados para el presupuesto 2022 son:

- En Ene. /22 se presentó a Agroecology Fund (EEUU) el Proyecto: Semillas bien común de los pueblos. Acciones para la defensa y promoción de la semilla y la producción agroecológica en comunidades étnicas y campesinas de Colombia (\$ 50.000.000). A finales de marzo nos dan respuesta.
- En feb. /22 se presentó a la Fundación Packard un proyecto: Estrategias comunitarias para la conservación y manejo sostenible del bosque seco tropical, asociados a los medios de vida de comunidades indígenas y campesinas del sur del Tolima, por un monto de us\$400.000. El proyecto no fue aprobado.
- El proyecto de Swissaid culmina en agosto de 2022. Presentamos a SW una propuesta de temas a trabajar en una nueva propuesta. Esperamos una respuesta sobre si SW acepta un nuevo proyecto.
- La Fundación Heinrich Boll aún no nos ha definido si este año financiará una nueva fase del proyecto.
- Contacto preliminar con *Porticus Latinoamérica*, para explorar la posibilidad de participar en un programa de apoyo a iniciativas en Colombia sobre la transición justa para agricultura de bajo carbono (enero /22). Podría haber posibilidad de un proyecto para 2023.

Acuerdos con las Universidades.

- La Alianza por la Agrobiodiversidad y el Grupo AGRAS de la Universidad Nacional promovieron la articulación de diez grupos de investigación interesados en abordar los temas de Agrobiodiversidad y cultivos GM en Colombia; se conformó la Red de investigación RIDABI.
- Se conformó la Alianza entre dos grupos de investigación de la U.N.: PODEA (Facultad de Ciencias Políticas) y el Grupo AGRAS (Facultad de Ciencias Agrarias), quienes gestionaron un proyecto de investigación sobre Agrobiodiversidad y transgénicos en 3 regiones (Tolima, Huila y San Andrés y Providencia). El Grupo Semillas participara como apoyo técnico y acompañamiento en las investigaciones que se realizaran en las regiones.
- En el Tolima se tiene acuerdos de apoyos con grupos de Investigación de la U. Tolima y Planeta Paz. En el Cauca con las Universidades del Valle, Santiago de Cali y Autónoma de Occidente y apoyos con Transparencia con Colombia, la Defensoría del Pueblo y la Fiscalía.

Álvaro Acevedo considera que hay que revisar seriamente la posibilidad que el Grupo Semillas realice consultorías, debido a que Semillas cuenta con un conocimiento muy estructurado sobre temas sobre su objeto institucional. Entonces habría que hacer un estudio sobre las implicaciones fiscales de la prestación de esos servicios.

Milena Castro dice que ha hecho una revisión preliminar y que, dada la condición de organización sin ánimo de lucro, podría ser posible vender servicios, cumpliendo con temas de facturación electrónica, pago de renta y reforma de estatutos. Para ello debería estructurarse un documento estratégico que dé cuenta de cómo se avanzaría en ese ejercicio.

Carlos Arará pregunta si se explorado la posibilidad de obtener recursos provenientes del Ministerio de Agricultura o de la venta de servicios a las agencias de cooperación.

Germán responde que históricamente se ha tenido una relación de confrontación con las políticas rurales del Ministerio de Agricultura y de instituciones como el ICA o Agrosavia, por lo que no estaríamos interesados en un proyecto en el que no hubiera independencia en su ejecución. Pero sí hay agencias de cooperación que nos han solicitado apoyo para la implementación de proyectos sobre algunos temas que trabaja el G. Semillas para ser desarrollado en algunas regiones. La pregunta que nos debemos hacer sobre la venta de servicios es, ¿cómo realizar actividades extras sin sobrecargar al equipo y sin que se termine privilegiando actividades que generan ingresos por sobre actividades de carácter misional?, es fundamental tener en cuenta que estas asesorías puedan garantizar cubrir la contratación de las personas que garanticen su ejecución con la supervisión del G. Semillas.

Álvaro Acevedo comparte la experiencia de contratación de venta de servicios de la Universidad Nacional, la cual permitió la contratación de un equipo de personas asociadas al proyecto.

Orlando Pamo pregunta si proyectos que van a llegar directamente a los Resguardos podrían gestionarse y ejecutarse en coordinación con el Grupo Semillas, reconociendo el porcentaje de manejo administrativo. Ofrece enviar copia de la reglamentación de la norma que lo permite. Germán responde que esto sería posible y que podemos concertar una reunión entre el resguardo y el equipo de Semillas para analizar la posibilidad de acordar alianzas en este sentido.

7. Presentación y Aprobación del Plan de trabajo y del presupuesto 2022

El presidente de la Asamblea le solicita al director del Grupo Semillas que presente el plan de trabajo y presupuesto del año 2022.

Germán Velez procede a presenta El Plan de trabajo y del presupuesto del año 2022. Señala que este año se cuenta con ocho proyectos aprobados y dos en proceso de aprobación, los cuales nos permiten cubrir el trabajo que venimos realizando en las dos regiones y en el ámbito de incidencia nacional, aunque es necesario gestionar nuevos proyectos para cubrir plenamente el plan de trabajo del PEI. Para este año a la fecha tenemos un presupuesto aprobado de \$ 1.113 millones de pesos, que corresponde a 400 millones menos que el año pasado. Esto significa que para este año si no conseguimos recursos adicionales provenientes de otros proyectos tendríamos un déficit aproximado de 60 millones de pesos, para cubrir el costo del equipo de trabajo de Bogotá (especialmente del Director, de la coordinadora de la incidencia y de la comunicadora); respecto al presupuesto para administración, tendríamos un déficit de aproximadamente 3 millones de pesos.

METAS DEL POA 2022- GRUPO SEMILLAS	
I.	Alternativas sostenibles de manejo de territorio y sistemas productivos en dos regiones: Sur del Tolima y Norte del Cauca.
1.1.	Sur del Tolima: Sistemas productivos tradicionales con enfoque agroecológico, resiliente al cambio climático y orientados a la gestión sostenible del agua y la energía
	<ul style="list-style-type: none"> - 50 familias de 10 comunidades indígenas y campesinas del sur del Tolima adoptan estrategias de manejo sostenible de los ecosistemas y unidades productivas (20.000 m2 en producción agroecológica y alternativa) que incorporan prácticas adaptativas resiliente al cambio climático, a la sequía y para el acceso y gestión sostenible del agua y los alimentos en el sur del Tolima. - Acuerdos comunitarios y con organizaciones - Diseños prediales y Plan de producción y seguimiento a 250 unidades productivas en 10 comunidades. -Monitoreo, seguimiento e implementación de la estrategia de acceso, manejo, conservación y defensa del agua, mediante 20 unidades piloto. - 5 comunidades del sur del Tolima (zona plana y cordillera- Planadas) cuentan con planes de manejo de semillas criollas, basados en la conservación, diversificación y difusión de semillas del huerto pijao, y de las fincas campesinas que buscan garantizar la autonomía alimentaria de las comunidades. - Acuerdo con la Alcaldía de Planadas para promover un plan de acción de recuperación y fomento de semillas criollas por comunidades campesinas de Planadas: Establecimiento de 10 bancos comunitarios de semillas. - Sistematización y divulgación de los resultados (10 programas de radio).
	Escuela de formación Manuel Quintín Lame
	<ul style="list-style-type: none"> - Implementación del V ciclo de la escuela, a través de 4 sesiones presenciales. 35 líderes y lideresas de organizaciones indígenas y campesinas de 10 municipios del Tolima formados en Agroecología y enfoques afines y en gestión del territorio, adquieren capacidades de ejercer gobierno local y desarrollo de proyectos y prácticas productivas sustentables, basadas en estrategias de investigación participativa de los escolarantes, réplicas e intercambios. - La Escuela Manuel Quintín Lame se consolida en la región como un referente de formación y cualificación de líderes y lideresas en temas socio ambientales, con un enfoque territorial y la integración de la problemática y visión de cuenca hidrográfica de la zona plana y alta del S. del Tolima y de defensa de los bienes comunes, los medios de sustento de las comunidades y la soberanía alimentaria. - Se cuenta con la documentación y sistematización de la EMQL y los aprendizajes los escolarantes los incorporan en sus comunidades y en las agendas de las organizaciones, con el apoyo de Planeta Paz - 60 líderes y lideresas formados en Agroecología y enfoques afines y en gestión del territorio con capacidad de ejercer gobierno local y desarrollo de proyectos y prácticas productivas - Formulación y acompañamiento a 15 Investigaciones locales.
	Pilotos de Energías alternativas, (auto sostenibilidad energética de comunidades en el Sur del Tolima (Proyecto REPIC: G. Semillas – Corpoema – Fastenaktion).
	<ul style="list-style-type: none"> - En el sur del Tolima, 180 familias de tres comunidades, implementan de tres pilotos de integración de soluciones energéticas a proyectos productivos para mejorar la calidad de vida, activar procesos económicos, (riego, incubación de huevos criollos, cría de peces) - Integración de soluciones energéticas renovables a proyectos productivos de las comunidades. - formación de 10 técnicos locales en soluciones energéticas renovables, - Potenciación del Fondo Rotatorio, apoya proyectos de autonomía energética asociados a actividades productivas. - Implementación de la estrategia de comunicaciones en torno a la autonomía energética; - Promoción de política pública ambiental de los municipios de Natagaima y Coyaima.
	Economías solidarias en el Sur del Tolima

<p>5 comunidades del sur del Tolima articulan iniciativas de la economía solidaria que valoran y respetan principalmente el trabajo de las mujeres., para mejorar la economía y ganar autonomía frente a formas legales e ilegales de préstamos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - El fondo Rotatorio amplía su cobertura en apoyo a iniciativas locales, apoya 10 proyectos productivos familiares y comunitarios - 20 grupos de ahorro autogestionarios conformados, que incorporan 20 comunidades, 300 personas y en promedio de \$340.000 persona/ciclo. - En el sur del Tolima el Fondo Rotatorio incorpora el financiamiento de proyectos de autonomía energética asociados a actividades productivas y se convierte en un referente de economía solidaria importante en la región. - Dos organizaciones avanzan en la conformación de circuitos cortos de comercialización de algunos productos potenciales de la región y 4 productores especializados en mercadeo, se articulan en mercados en Bogotá.
<p>1.2. Alternativas sostenibles de manejo de territorio y de sistemas productivos afro en Norte del Cauca</p>
<p style="text-align: center;">Semillas criollas y Producción local en Norte del Cauca</p> <ul style="list-style-type: none"> - Siete (7) organizaciones afro y 20 nuevas familias del norte del Cauca incorporan las semillas criollas y la diversificación de las fincas tradicionales y patios productivos, como un elemento fundamental para garantizar la sostenibilidad de la economía local, la autonomía alimentaria y la permanencia en el territorio, como alternativa frente al modelo de la caña de azúcar. - Se establece un piloto de recuperación de prácticas, conocimientos y semillas asociadas para mejorar la alimentación de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes mediante la conservación y difusión de frutales nativos y criollos y plantas medicinales en 3 instituciones educativas, asociado a las reivindicaciones del DHANA.
<p style="text-align: center;">Escuela de formación afro, Casilda Cundumí del Norte del Cauca.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - La escuela amplía su ámbito de acción con 10 organizaciones afro de la región, de 6 municipios del Cauca, - 30 líderes y lideresas formados en Agroecología y enfoques afines, cambio climático y gestión participativa del agua y adquieren capacidades de incidencia para la defensa del territorio, ejerciendo gobierno local y desarrollo de prácticas productivas sustentables en 6 municipios del Cauca, incluyendo estrategias de investigación popular, réplicas e intercambios. - La escuela prioriza la cualificación de líderes y lideresas en temas de defensa del territorio frente a conflictos socio ambientales como la minería de arcilla, el control local del agua, sistemas productivos insostenibles y producción local de alimentos en la finca tradicional, diversificación, semillas y derecho a la alimentación de niños y niñas, economías solidarias estrategias de investigación popular, réplicas e intercambios, entre otros. - Sistematización y publicación de los resultados y logros del ciclo de la escuela que culminó en 2021
<p style="text-align: center;">Economías solidarias en el Norte del Cauca</p>
<ul style="list-style-type: none"> - 6 comunidades del norte del Cauca articuladas al fondo rotatorio afronortcaucano son apoyadas con 10 nuevos proyectos productivos familiares y comunitarios. - Funcionan 10 nuevos grupos de ahorro auto gestionados con 170 personas que ahorran en promedio \$400.000 persona/ciclo y se apoyan 1nueva iniciativa de transformación y búsqueda de mercados a productos potenciales de la región.
<p style="text-align: center;">Participación de las mujeres rurales (Tolima y Cauca).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sur del Tolima: Las mujeres rurales de las organizaciones del Sur del Tolima son promotoras y beneficiarias prioritarias en gestión de los sistemas productivos locales, la biodiversidad y la economía solidaria, mediante apoyo a actividades productivas y lideran acciones en la EMQL. - Norte del Cauca: Las propuestas económicas de las mujeres de las 4 organizaciones que hacen parte del Fondo son fortalecidas. 35 mujeres rurales son beneficiarias prioritarias en gestión de propuestas productivos locales, la biodiversidad, semillas y lideran la participación en la Escuela Casilda Cundumí y en las iniciativas de economías solidarias.
<p style="text-align: center;">II. Defensa y manejo de los bienes comunes</p>
<p style="text-align: center;">Sistema de semillas: propiedad intelectual, sistemas de certificación y apropiación de bienes comunes</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Acuerdo político interno de las organizaciones de la AxA para el impulso del reconocimiento de las semillas como bien común de los pueblos ante la institucionalidad. - Las organizaciones sociales y locales conocen la problemática frente a la privatización y control corporativo de las semillas y los incorporan en su accionar en la defensa y control de sus semillas bienes comunes e implementan estrategias de manejo local de semillas. - Las organizaciones sociales que hacen parte de la AxA implementan debates y denuncias públicas sobre las leyes de semillas (UPOV y certificación) que afectan los bienes comunes de las comunidades locales. - Seguimiento y monitoreo a la implementación del Sistema Nacional de Innovación Agropecuaria en materia de propiedad intelectual y afectación a los sistemas basados en la Agrobiodiversidad.

<ul style="list-style-type: none"> - La AxA brinda compañía a la Mesa Permanente de Concertación Indígena y a la ONIC, en el posicionamiento y concertación con el Estado, en las medidas de política pública sobre biodiversidad, conocimiento tradicional, semillas, OGM, SNIA PECTIA, Plan Nacional de semillas, Derecho a la alimentación. (2 Reuniones, 2 Talleres). - Documentación y difusión de experiencias locales que implementan acciones de recuperación y manejo de la Agrobiodiversidad y de producción agroecológica (artículos en revista Semillas).
Estrategia de comunicación
<ul style="list-style-type: none"> - Difusión de información sobre cultivos GM, a través de medios del G.S. y a través de otros medios: Elaboración de 2 artículos, 1 informe sobre cultivos GM, 4 programas de radio, 1 artículo de prensa. - Participación en 10 eventos públicos, foros, reuniones, presenciales y virtuales. - Difusión de información sobre el avance del proceso judicial del MLT. - Un Nº de la Rev. Semillas. 1 boletín de la AxA. 1 material impreso. - 2 cuadernos sobre biodiversidad, semillas, propiedad intelectual (Alianza biodiversidad de A. Latina). - En el Tolima y Cauca, se apoya a los medios de comunicación local, emisoras comunitarias, para la difusión de información sobre la problemática territorial y sobre el trabajo de las comunidades para la defensa y protección de su soberanía alimentaria.
Cultivos y semillas transgénicas
<ul style="list-style-type: none"> - Las organizaciones y redes que hacen parte de la AxA avanzan en la recuperación de semillas criollas como estrategia de protección frente a los cultivos de maíz transgénico. - Se recoge evidencias científicas sobre los impactos ambientales y sociales de los cultivos GM en tres regiones del país. Una publicación de los resultados de las investigaciones sobre los cultivos de maíz GM realizadas en Tolima y Huila. - Se explorará en el nuevo escenario político del Congreso, la posibilidad de presentar nuevamente el Proyecto de acto Legislativo que prohíbe las semillas GM en el País. - Se promueven acciones para apoyar y defender la declaratoria de un TLT en el país. - Elaboración de informe de avance de los cultivos GM en el país. - Promoción en el Sur Tolima la declaratoria de resguardos pijao libres de cultivos transgénicos apoyo técnico y jurídico. - Las organizaciones indígenas de 5 regiones del país instauran acciones jurídicas una Tutela y una Acción de reparación por la contaminación genética de maíces criollos y maíces certificados, con el acompañamiento de la AxA - La red RIDABI (red de investigación sobre Agrobiodiversidad conformado por 10 grupos de investigación de universidades públicas y privadas, gestiona un proyecto para realizar investigaciones sobre temas de Agrobiodiversidad. - El equipo jurídico de la AxA acompaña a las organizaciones locales de Nariño y la Alcaldía de San Lorenzo en la defensa judicial de la declaratoria del MLT, instaurada por Acosemillas y Agrobio.
Derechos del campesinado
<ul style="list-style-type: none"> - La AxA promueve una iniciativa legislativa o de política pública para el reconocimiento de los derechos del campesinado a nivel nacional. La AxA construye y promueve un proyecto de ley que eleve la resolución 464 de ACFC a ley de la república. - El tejido de organizaciones del sur del Tolima incide en la inclusión de líneas programáticas para el reconocimiento de los derechos del campesinado en los instrumentos de planificación territorial (PDD, PDM, POT) y se conforma una alianza de organizaciones campesinas en el Tolima, que defienden sus derechos desde el tema alimentario y las deudas impagables con el sistema bancario a través de la coordinación con la Contraloría y Procuraduría. - 1 encuentro subregional en el Tolima, para promover acciones políticas de reconocimiento del campesinado. - Promoción de la implementación de la ordenanza de la Asamblea del Tolima para impulsar los mercados campesinos en el Tolima. - Apoyo a la implementación y difusión de Ley 2071 de 2020 que buscan alivios y condonación de deudas en el sector financiero del campesinado. - Apoyo y participación de org. de la AxA en iniciativas legislativas que buscan reconocer el derecho a la alimentación.
Derechos a la Alimentación de niñas, niños, adolescentes y jóvenes (DHANA) – Norte del Cauca: Proy. : FIAN – G.S.
<ul style="list-style-type: none"> - Las organizaciones del norte del Cauca amplían sus capacidades de cara a la exigibilidad del DHANA para niños, niñas y adolescentes en la región. - Se establecen el piloto en 2 instituciones educativas, para abordar el enfoque del DHANA, en aspectos como: de recuperación de prácticas, conocimientos y semillas para mejorar la alimentación (mediante la conservación y difusión de frutales criollos y plantas medicinales) y lineamientos en los PEI. - Diagnóstico rápido, planificación predial de las fincas piloto y del plan de recuperación, uso y manejo de las semillas criollas.
Incidencia local frente a modelos productivos insostenibles en el S. del Tolima y N. del Cauca:
Sur del Tolima: Minería, agua y medios de sustento
<ul style="list-style-type: none"> - Las organizaciones locales en el Sur del Tolima, conocen los modelos productivos insostenibles que se implementan en sus territorios: industria piscícola y ganadería extensiva, proyectos de exploración de petróleo.

<ul style="list-style-type: none"> - 22 organizaciones locales en el sur del Tolima se articulan con estrategias e implementar acciones estratégicas para sensibilizar las comunidades e incidir sobre la institucionalidad frente a la privatización y control del agua en el distrito de riego (Utritol) y minería de oro.
<p style="text-align: center;">N. del Cauca: Minería y medios de sustento</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las organizaciones locales en el Norte del Cauca cuentan con instrumentos y metodologías para incidir sobre los entes territoriales y revertir las afectaciones ambientales y socioeconómicas del monocultivo de la caña de azúcar sobre sus territorios y sus medios de vida. - 6 organizaciones locales en el norte del Cauca aplican mecanismos de control social, denuncia y seguimiento a licencias y planes de manejo ambiental y proponen ajustes en los instrumentos de planificación territorial (EOT) para contener la expansión sin control de la minería de arcilla en Villa Rica, Puerto Tejada y Guachené.
<p style="text-align: center;">Conceptos de “utilidad pública” y otros análogos como figuras jurídicas de aplicación e imposición de políticas públicas para el desarrollo de actividades extractivas minero energéticas en Colombia.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión pública de los hallazgos del proceso de documentación del uso de los conceptos de “utilidad pública” en Colombia en el ámbito latinoamericano y ante los estamentos del poder público: ejecutivo, legislativo y judicial. - Segunda fase del Proyecto re significación de la figura de utilidad pública y conceptos análogos con las comunidades afectadas incluidas en los casos emblemáticos en Colombia y en los países de A. Latina. - Encuentro de 9 organizaciones de A. Latina que participaron en el proyecto.
<p style="text-align: center;">III. Fortalecimiento Institucional</p>
<p style="text-align: center;">Sostenibilidad financiera - Gestión de recursos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - El G.S. cuenta con un presupuesto institucional suficiente que permite cumplir las metas del plan estratégico y que soporta calidad en las condiciones laborales del equipo humano de la organización. Se gestiona y se logra aprobar al menos 2 nuevos proyectos. - La dirección del G.S, el equipo de trabajo, la Asamblea y la Junta Directiva, participan y apoyan la gestión de proyectos y de recursos. - El G.S. Cuenta con aliados estratégicos que permitan potenciar la gestión de proyectos y recursos económicos - Se exploran otras estrategias de gestión de recursos: venta de servicios, donaciones.
<p style="text-align: center;">Bienestar del equipo de trabajo con enfoque de género</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se cuenta con una política e instrumentos que incorporen equidad de género en el equipo de trabajo, en el que mujeres y hombres hacen parte activa en la toma de decisiones y en instancias de coordinación en la institución.
<p style="text-align: center;">Política de contratación y remuneración adecuada que posibilita bienestar del equipo de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> - El G cuenta con instrumentos organizacional, de contratación y remuneración justa que permitan generar estabilidad económica y motivación al equipo de trabajo, acorde con las expectativas del equipo y de la disponibilidad de recursos. - Fomentar un ambiente laboral, basado en el cumplimiento de valores y principios institucionales. - El equipo de trabajo se capacita permanentemente a través de procesos de cualificación profesional que permitan un mejor desempeño institucional. - Una política y cultura organizacional que genera un ambiente y condiciones de trabajo adecuado y armonía en el equipo.
<p style="text-align: center;">Manual de procedimientos institucionales de control interno.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se cuenta con 6 manuales de control interno: 1. Código de ética. 2. Código de gobierno corporativo. 3. Mecanismo de denuncia. 4. Política de comunicación e información. 5. Política de gestión de riesgos. 6 política de revisión y control.
<p style="text-align: center;">Sistema de seguimiento del PEI y de los manuales de procedimientos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formulación del PEI del periodo 2023 -2025, con la participación de todo el equipo del G. Semillas. - Actualización de los instrumentos de seguimiento y evaluación de ejecución del PEI y de los manuales de procedimientos institucionales. Reuniones anuales de monitoreo y seguimiento del POA y de los proyectos. - Realización de reuniones de evaluación y planeación (semestral y anual del POA y de los proyectos). - Se implementa un plan de seguimiento y evaluación de los manuales de control interno y de riesgos institucionales. Nombramiento del comité de seguimiento y evaluación de Sistemas de Control. Reuniones semestrales. - Definición de responsables y equipos de trabajo por áreas, funciones y responsabilidades compromisos y resultados esperados del trabajo en la institución.
<p>Rendición de gestión y de cuentas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realización de la Asamblea ordinaria 2020. - 2 Reuniones de la Junta directiva del G.S, acompaña y asesora a la dirección en la gestión institucional. - Presentación de informes de gestión y financieros y los POA a las instancias de dirección y de los proyectos a las agencias de cooperación. Realización de Auditorías de los proyectos (preparación y entrega de información requerida por los auditores. - G.S cumple con los requerimientos legales, fiscales y administrativos ante las entidades de control. Presentación de los informes requeridos por los organismos de control oficiales (DIAN, Alcaldía de Bogotá, APC).

Seguidamente se presenta el presupuesto institucional para el año 2022:

El Grupo Semillas para 2022 cuenta con un presupuesto total aprobado de \$ 1.113.018.084. Es menor al presupuesto ejecutado en 2021, que fue de \$ 1.521.174.154. El porcentaje del presupuesto de los proyectos respecto al presupuesto total es: REPIC (29%), Swissaid (21%), Fastenaktion (20 %), IAF (19%) y DKA (11%).

Actualmente está en gestión un proyecto con Agroecology Fond, por un monto de (\$ 50.000.000), aun no aprobado y también está por definirse una nueva fase del Proyecto de La Fundación Heinrich Boll, por un monto aproximado de \$ 60.000.000. También estamos en la gestión de una posible nueva fase del Proyecto con Swissaid, luego de culminación del proyecto en agosto de 2022.

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL
CORPORACIÓN GRUPO SEMILLAS
AÑO: 2022**

No.	RUBRO PRESUPUESTAL	AGENCIAS - FINANCIADORES						TOTAL PRESUPUESTO
		FASTENOPFER	SWISSAID	IAF	DKA	REPIC-FO-EBP	FIAN-DKA	
1	Gastos de Personal	106.339.010	21.000.000	124.881.166	36.130.000	60.909.099	48.194.400	397.453.675
2	Gastos de Actividades	96.797.469	201.250.000	73.300.238	27.430.000	231.383.286	1.840.000	632.000.993
3	Equipos	0	0	0	0	0		0
4	Gastos de Administración	18.072.000	16.700.000	12.462.845	4.000.000	31.848.571	480.000	83.563.416
5	Auditoría - Capacitación de Personal - Evaluación Externa	0	0	0	0	0		0
6	Imprevistos	0	0	0	0	0		0
	TOTAL	221.208.479	238.950.000	210.644.249	67.560.000	324.140.956	50.514.400	1.113.018.084
	% de financiación	20%	21%	19%	6%	29%	5%	100%

Proyección presupuestal 2022 - Gastos fijos

Rubro	Cargo	Valor mensual	Valor anual	Cantidad de meses financiados	Proyectos aprobados					Total Financiación	Deficit / Superavit OPS	
					FO	DKA	AXA	IAF (proyectado)	FIAN-DKA (Mar)			REPIC
H O N O R A R I O S	Director	7.500.000	90.000.000	8			60.000.000				60.000.000	- 30.000.000
	Coord.Nacional	6.000.000	72.000.000	12	33.195.312	6.000.000	4.500.000	21.794.700	6.510.000		72.000.012	12
	Coord. Incidencia	5.000.000	60.000.000	8			40.000.000				40.000.000	- 20.000.000
	Comunicaciones Alianza	4.300.000	47.300.000	7			30.100.000	4.288.329			34.388.329	- 12.911.671
	Comunicaciones Tol.	2.000.000	24.000.000	12	7.380.000			8.770.000		7.850.000	24.000.000	-
	Coord. Financiera y Administrativa	4.876.000	58.512.000	12	21.023.698	7.000.000	16.000.000	-	4.382.400	11.925.099	60.331.197	1.819.197
	Asistente Contable	2.000.000	18.000.000	10	4.200.000	-		10.800.000	3.000.000		18.000.000	-
	Personal Campo Cauca	3.286.000	39.432.000	12		23.130.000				16.302.000	39.432.000	-
	Personal Campo Tolima	3.286.000	39.432.000	11,5	23.040.000			16.392.000			39.432.000	-
	Coordinación energías alternativas	3.091.000	37.092.000	12						34.988.571	34.988.571	- 2.103.429
	Coordinación focots	1.238.000	14.856.000	12	860.571					13.995.429	14.856.000	- 0
	Promotor Planadas	990.000	11.880.000	12	990.000			10.890.000			11.880.000	-
	Promotor Sur Tolima	990.000	11.880.000	12	11.880.000						11.880.000	-
	Promotor Cauca	1.500.000	18.000.000	10					18.000.000		18.000.000	-
	Talleristas	1.510.000	1.510.000	-	1.510.000						1.510.000	-
	Asesoría Juridica	15.000.000	15.000.000	0			15.000.000				15.000.000	-
Total	62.567.000	558.894.000			104.079.581	36.130.000	165.600.000	72.935.029	48.194.400	68.759.098	495.698.108	- 63.195.892

En porcentaje 21% 7% 33% 15% 10% 14% 100%

Rubro	Concepto	Valor mensual	Valor Anual	Proyectos aprobados					Total Financiación	Deficit / Superavit	
				FO	DKA	AXA	IAF	FIAN-DKA			REPIC
Gastos administrativos	Servicios Públicos	621.000	7.452.000	2.232.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	-	915.227	6.147.227	- 1.304.773
	Alquiler de oficina **	2.400.000	28.800.000	10.080.000	-	7.000.000	8.072.727	-	3.500.000	28.652.727	- 147.273
	Gastos de oficina	900.000	10.800.000	3.060.000	1.500.000	1.600.000	3.036.364	-	1.604.364	10.800.728	728
	Gastos bancarios	9.952.072	9.952.072	1.800.000	500.000	1.600.000	1.289.450	480.000	2.100.000	7.769.450	- 2.182.622
	Mantenimiento de equipos	250.000	3.000.000	900.000	1.000.000	-	-	-	-	1.900.000	- 1.100.000
Total financiación en este concepto	13.873.072	57.004.072	18.072.000	4.000.000	11.200.000	13.398.541	480.000	8.119.591	53.370.132	- 3.633.940	

Para el año 2022 se cuenta con un presupuesto aprobado que cubre parte de las actividades previstas en el plan estratégico y para cubrir el costo del personal, aunque aún no contamos con recurso completo para cubrir parte del equipo de Bogotá (especialmente para Incidencia: Germán Vélez y Laura Mateus y para Comunicación: Laura Cala. Con el presupuesto aprobado a la fecha, tenemos un déficit total para 2022 de aproximadamente 63 millones de pesos para cubrir el equipo de trabajo.

Se requiere lograr la aprobación de nuevos proyectos, que permitan garantizar la sostenibilidad institucional a mediano y largo plazo. También se requiere ampliar el presupuesto para fortalecer el eje de incidencia sobre políticas públicas rurales, en todos los temas que se han priorizado y para fortalecer la estrategia de comunicación. En el ámbito del trabajo en regiones, se requiere ampliar el trabajo que se realiza en el Cauca, puesto que actualmente contamos por limitados recursos. Adicionalmente se necesitan recursos para garantizar estabilidad laboral del equipo y pleno reconocimiento de su trabajo y poder ampliar el equipo, de tal forma que permita lograr plenamente las metas establecidas en el PEI.

El director del G. Semillas señala que, en el caso de no obtener nuevos recursos en el transcurso de este año, tendríamos una situación crítica, porque, luego del mes de agosto la mitad del equipo de Bogotá quedaría sin recursos y no podríamos garantizar su contratación. En un año anterior, tuvimos una situación similar, aunque finalmente se pudo resolver, pero genera incertidumbre e inestabilidad en el trabajo, entonces la continuidad de las actividades sobre semillas, transgénicos, bienes comunes, etc., dependerá de poder acceder a nuevos recursos. Informa que este año culmina el plan estratégico institucional vigente

y debemos realizar el nuevo PEI trienal (revisión y ajustes) y también debemos avanzar en los procedimientos para hacer la planificación, el seguimiento, evaluación y mecanismos de control institucional.

Luego de presentado el plan de trabajo para el año 2022 el presidente de la Asamblea pregunta si hay preguntas o comentarios.

El Catalina Toro pregunta si se tiene previsto en el plan de trabajo actividades para San Andrés y Providencia. Germán responde que actualmente el Grupo Semillas no tiene recursos económicos ni personales para apoyar trabajos específicos para esta región. Hemos realizado apoyos a través del grupo de Alianzas de la Universidad Nacional y también mediante dos proyectos del Fondo Emerger para grupos locales de las islas.

Álvaro solicitó incluir en el plan del trabajo para este año la formulación del PEI y se debería hacerlo no para 3 sino para 5 años y que algunos miembros de la junta participen en el proceso de formulación del PEI.

Diana Murcia, solicita que los miembros asociados a la Asamblea del Grupo Semillas puedan apoyar en la consecución de recursos para cubrir los déficits. Carlos Arará secunda esta proposición.

Germán Vélez dice que para la gestión de recursos y de proyectos es muy importante buscar incidir en las organizaciones aliadas y amigos para encontrar la entrada a las agencias de cooperación, porque este es un ámbito más efectivo para encontrar recursos, mediante invitación directa; puesto que actualmente no hay muchas convocatorias públicas abiertas.

Álvaro Acevedo comunica que, en la Universidad Nacional, su grupo de Investigación participa en un proyecto sobre resiliencia de sistemas agroalimentarios en territorios indígenas, que incluye el Sur del Tolima. Es un proyecto grande, a tres años, en el que podría buscarse una relación con la Agencia Canadiense de cooperación, para explorar la posibilidad que participe el Grupo Semillas, a través de una alianza. Germán señala que nos parece bien buscar participar en este proyecto.

Luego de estas intervenciones el presidente de la Asamblea pregunta si existen otros comentarios o preguntas y procede a poner en consideración de la Asamblea la aprobación del plan de trabajo y presupuesto 2022. Se procedió a votar. Los resultados fueron los siguientes: Con 8 votos a favor se aprueba y 0 votos de no aprueba; quedando entonces así aprobado el plan de trabajo y presupuesto del Grupo Semillas correspondiente al año 2022

8. Proposiciones y Varios.

El presidente de la Asamblea Carlos Ararat, toma la palabra para pasar al último punto de la asamblea y pregunta a los miembros asociados sobre si tienen proposiciones y temas varios a tratar en esta asamblea. Álvaro Acevedo pregunta sobre el nombramiento y renovación de los miembros la junta directiva del Grupo Semillas que está ahora vigente. Germán responde que en los estatutos no está prevista la renovación cada año de la Junta, está previsto que se hace nombramiento de nuevos miembros en el caso en que renuncie de renuncias de las personas. Álvaro propone que se revise la ratificación o cambios de la composición de la Junta Directiva cada año. Todos los miembros asistentes aceptan esta proposición.

Germán informa adicionalmente que dado que el año pasado manifestó la necesidad de que hubiera una renovación en la dirección de Semillas, y se planteó que debía realizarse mediante un periodo de transición para asumir la dirección. El año pasado se discutió con el equipo las diferentes posibilidades y rutas a seguir,

hicieron acuerdos preliminares en el equipo para explorar una dirección colectiva o colegiada entre dos personas del equipo (Fernando Castrillón y Laura Mateus), este año luego de una reunión con el equipo para abordar este tema, tanto Fernando como Laura informaron que consideraban que no estaban en condición de tomar la dirección de la organización en estos momentos; por lo que se deben buscar alternativas y acuerdos con el equipo para que asuman algunas de las funciones de la dirección, y manifiesta su deseo de continuar su trabajo en el equipo luego de entregar la dirección. Ante esta situación de no haber condiciones para hacer entrega del cargo, Germán plantea podría continuar en la dirección unos meses más, pero que debemos definir este tema a mediano plazo y señala que se llevará este tema a la Junta Directiva para recibir orientación sobre cómo realizar este proceso.

En reacción a esta proposición, los miembros de la Asamblea plantean, que se debe buscar mecanismos y propuestas alternativas para realizar el proceso de transición de la dirección que sea posible y que no genere dificultades.

El presidente de la Asamblea pregunta si existen otros aspectos varios a tratar o algún otro tema considerado en el orden del día, a lo que los asociados participantes de la Asamblea dicen que no existen más puntos. Una vez agotado el orden del día y agradeciendo la participación de los asociados, se decide por dar concluida la Asamblea Ordinaria del Grupo Semillas correspondiente al año 2021, a las 12:24 pm del día sábado 12 de marzo de 2022.



Carlos Ararat
Presidente de la Asamblea Grupo Semillas



Diana Milena Murcia
Secretaria de la Asamblea Grupo Semillas